

Etiske retningslinjer

for

Sparebankstiftelsen Nøtterøy-Tønsberg

Sparebankstiftelsen forvalter betydelige midler som er bygd opp gjennom svært mange år i den tidligere banken. Stiftelsen er en allmennyttig virksomhet som er avhengig av tillit både i lokalsamfunnet og hos myndigheter og andre. Driften av sparebankstiftelsen må derfor tilfredsstillende høye etiske krav.

Sparebankstiftelsen Nøtterøy-Tønsberg er en uavhengig stiftelse med et langsiktig mål om å bidra til en positiv utvikling i det området den virker. Stiftelsen, dens ansatte og tillitsvalgte i styrende organer, kan ikke bare forholde seg til skrevne lover og regler. Den må også møte et krav om å opptre etisk forsvarlig i enhver sammenheng. Det gjelder både i rollen som eier, som forvalter og investor, og også i rollen som bidragsyter med gaver til allmennyttige formål.

Det skal i alle sammenhenger tilstrebes nøkternhet, likestilling og respekt for andre.

GRUNNPRINSIPPER

Fire hovedprinsipper danner rammen for virksomheten:

- ☼ Taushetsplikt
- ☼ Økonomisk uavhengighet
- ☼ Lojalitet
- ☼ Personlig integritet
- ☼

Hovedprinsippene er retningsgivende og ikke uttømmende. Det er hverken mulig eller ønskelig å regulere alle tenkelige forhold. Vurderinger i konkrete situasjoner vil alltid baseres på et skjønnelement.

Det skal alltid vises særlig aktsomhet i forbindelse med situasjoner der det kan bli reist spørsmål om integritet eller uavhengighet.

Ingen skal ta del i eller søke å påvirke en beslutning når det foreligger særlige forhold som er egnet til å svekke tilliten til den enkeltes uavhengighet. Den enkelte har selv ansvar for å unngå at slike situasjoner oppstår.

Ingen må kreve, motta eller akseptere tilbud om en utilbørlig fordel fra stiftelsens forbindelser eller av andre.

Dersom det er tvil om fordelene er «utilbørlig», skal nærmeste overordnede rådspørres. Den overordnede skal i slike tilfeller særlig vurdere om den ansattes eller tillitsvalgtes integritet eller uavhengighet – eller stiftelsens omdømme – kan bli truet om fordelene aksepteres. Ansvar ligger til slutt hos den enkelte.

SÆRLIGE BESTEMMELSER OG ETISKE REGLER

Taushetsplikt

Enhver ansatt og tillitsvalgt plikter å forhindre at uvedkommende får adgang til eller kjennskap til det man i forbindelse med arbeidet får vite om:

- noens personlige forhold
- virksomhetens drifts- eller forretningsforhold som det er av betydning å holde hemmelig

Taushetsplikten gjelder både i arbeidstiden og i fritiden – og gjelder også etter at man har sluttet i Sparebankstiftelsen.

Bierverv mv.

Ingen med tilknytning til stiftelsen kan være ansatt i, ha lønnet arbeid i eller være med i styre, representantskap e.l. i virksomheter som er i konkurranse med SpareBank 1 Sørøst-Norge i stiftelsens markedsområde, ref. vedtekter.

Bistilling, bierverv, tillitsverv eller oppdrag for ansatte utenfor stiftelsen skal enten fremgå av arbeidskontrakt eller være godkjent av overordnet. Enhver ansatt plikter å rapportere om slike bierverv, mv. Det skal årlig rapporteres skriftlig om det er endringer i slike stillinger, verv eller oppdrag.

Også tillitsvalgte i styret skal gi en årlig rapport om det foreligger slike konkurranserelaterte koblinger omtalt i vedtektenes § 2-4.

Sparebankstiftelsen er positiv til at ansatte engasjerer seg eksternt så lenge dette er forenlig med stiftelsens etiske plattform og ikke går ut over arbeidet i stiftelsen.

Stiftelsen ser det som positivt at ansatte deltar på relevante konferanser, kurs etc., så lenge dette ikke skaper utilbørlige bindinger.

Ansatte kan delta med ledsager på slike arrangementer dersom det er lagt opp til tilsvarende for øvrige deltakere.

Gaver mv.

Ingen ansatt eller tillitsvalgt kan motta gaver, provisjon, tjeneste eller annen ytelse for seg selv eller andre som er egnet til, eller av giveren er ment, å påvirke hans eller hennes tjenestehandlinger. Den enkelte ansatte eller tillitsvalgte må selv vurdere om det kan foreligge slikt motiv eller om aksept av slikt tilbud kan bidra til å påvirke stiftelsens omdømme.

Det er ikke til hinder for at gaver e.l. av beskjeden verdi kan mottas. Eksempelvis kan firmagaver som rutinemessig sendes ut i forbindelse med jul eller andre begivenheter, mottas. Det samme gjelder invitasjoner til arrangementer som ikke innebærer vesentlige økonomiske beløp, f.eks. teater-, konsertforestillinger

Dersom det er tvil om en gave e.l. faller inn under kategoriene nevnt ovenfor, skal overordnet rådspørres.

Rapportering

Ansatte og tillitsvalgte i stiftelsens styre skal årlig og i fastsatt skjema avgi en rapport om det etter den enkeltes vurdering foreligger brudd på noen av bestemmelsene under punktene Taushetsplikt, Bierverv mv., Gaver mv.